

## ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU TESTLERİ

### Test 1

1. Öğretmenlik Mesleği Kanunu'na göre, bu Kanunun amacı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Öğretmenlerin çalışma saatlerini belirlemek
- B) Öğretmenlerin seçilmesini, yetiştirilmesini, atanmasını ve mesleki gelişimlerini düzenlemek
- C) Çocukların öğrenme yetilerini geliştirmek
- D) Bakanlık bütçesini düzenlemek
- E) Özel öğretim kurumlarının çalışma esaslarını düzenlemek

2. Kanunun kapsamında yer alan hususlardan biri hangisidir?

- A) Milli Eğitim Akademisinin kuruluşu
- B) Öğretmenlerin tatil düzeni
- C) Öğretmenlerin işyeri sağlığı ve güvenliği kuralları
- D) Öğretmenlerin yıllık izin hakları
- E) Milli sporcuların atama şartları

3. Kanun uyarınca bir 'Akademi' nedir?

- A) Öğretmenlere ders veren kurum
- B) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak kurulan Milli Eğitim Akademisi
- C) Özel öğretim kurumlarına verilen genel ad
- D) Bakanlığın dış denetim birimi
- E) Bakanlık çalışanlarının eğitim aldığı okul

4. Öğretmenlik mesleğini ilgilendiren hak, ödev ve sorumlulukları düzenleyen madde hangisidir?

- A) Madde 1
- B) Madde 5
- C) Madde 10
- D) Madde 20
- E) Madde 30

5. Öğretmenlerin öğrencilerin gelişimlerini desteklerken dikkat etmeleri gereken unsurlardan biri nedir?

- A) Sadece fiziksel gelişimlerine odaklanmak
- B) Öğrencilerin kişisel haklarına saygı göstermek
- C) Ders dışı etkinliklere katılmaktan kaçınmak

- D) Ailelerin eğitime katılımını sınırlandırmak
- E) Yıllık bir plan yapmaktan kaçınmak

6. Disiplin cezalarına ilişkin kararlar hangi kurul tarafından alınabilir?

- A) Milli Eğitim Bakanlığı
- B) Disiplin Kurulu
- C) Akademik Kurul
- D) Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu
- E) Okul Müdürü

7. Öğretmenlikte mesleki gelişimle ilgili faaliyetlerin niteliği hangi kriterlere göre belirlenir?

- A) Bakanlığın mevcut bütçesi
- B) Bakanlığın politikaları, ihtiyaçlar ve eğitimdeki gelişmeler
- C) Yalnızca öğretmenlerin talepleri
- D) Yerel okul müdürünün kararları
- E) Disiplin kurulunun önerileri

8. Mesleki gelişim faaliyetlerine katılan öğretmenlerin işleri nasıl izlenir?

- A) Yerel okul yönetimlerinin raporlarıyla
- B) Bakanlığın planları ve düzenlemeleriyle
- C) Disiplin cezalarına dayanarak
- D) Bağımsız bir denetim birimi tarafından
- E) Çeşitli kurulların bağımsız kararlarıyla

9. Hazırlık eğitimine alınacak adaylarda hangi şart aranmaz?

- A) Türk vatandaşı olmak
- B) Öğretmenlik atanma şartını taşımak
- C) Devlet memurluğundan çıkarılmamış olmak
- D) Yüksek lisans mezunu olmak
- E) Kamu haklarından mahrum olmamak

10. Milli Eğitim Akademisi'nin görevlerinden biri hangisidir?

- A) Öğretmen maaşlarını belirlemek
- B) Öğretmenlik mesleği yeterliklerini belirlemek ve geliştirmek
- C) Yerel okullara denetim yapmak
- D) Disiplin cezaları vermek
- E) Akademik araştırmalara katılmak

## Test 2

1. Öğretmenlik Meslek Kanunu'na göre, öğretmenlerin hak, ödev ve sorumlulukları ile ilgili düzenlemeler hangi durumlarda Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir?

- A) Sadece merkezi sınavlar için geçerli olacak şekilde düzenlenir.
- B) Tüm okul tür ve kademelerine uygun olacak şekilde düzenlenir.
- C) Yalnızca mesleğe yeni başlayan öğretmenler için uygulanır.
- D) Sadece yükseköğretim mezunları için belirlenir.
- E) Öğrencilere yönelik sınırlı bir çerçevede hazırlanır.

2. Kanuna göre, öğretmenlerin mesleğe hazırlık eğitimi sırasında hangi faaliyetlere katılmaları zorunludur?

- A) Yalnızca teorik derslere katılmaları yeterlidir.
- B) Hazırlık eğitimi boyunca teorik ve uygulamalı derslerin yanı sıra merkezi sınavlara da katılmaları gerekir.
- C) Sadece uygulamalı derslerde aktif rol almaları beklenir.
- D) Akademi dışındaki faaliyetlerden uzak durmaları zorunludur.
- E) Sınav sonuçlarına göre belirlenen bireysel faaliyetlere katılmaları sağlanır.

3. Kanunda belirtilen disiplin cezalarının uygulanması sırasında öğretmen adaylarına tanınan savunma hakkı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Savunma hakkı, yalnızca yazılı olarak kullanılabilir.
- B) Savunma süresi 3 günü geçemez ve bu süre sonunda ceza uygulanır.
- C) Akademi Disiplin Kurulu gerekirse sözlü savunma yapılmasını da isteyebilir.
- D) Disiplin cezası için savunma hakkı tanınması zorunlu değildir.
- E) Savunma sadece başvuru dilekçesi yoluyla alınır.

4. Hazırlık eğitiminin sonunda öğretmen adaylarının başarı puanı hangi kriterlere dayanarak hesaplanır?

- A) Yalnızca teorik derslerden aldıkları notların toplamına göre.
- B) Teorik derslerin başarı notlarının %40'ı ve uygulamalı derslerin başarı notlarının %60'ı alınarak.
- C) Teorik ve uygulamalı derslerin eşit ağırlıkta olduğu bir sistemle.
- D) Sadece uygulamalı eğitimlerin değerlendirme sonuçlarına göre.
- E) Sınavlarda alınan en yüksek not dikkate alınarak.

5. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda belirtilen 'Mesleki Gelişim Faaliyetleri' hangi amaçla düzenlenir?

- A) Öğretmenlerin yalnızca bireysel ihtiyaçlarına göre.
- B) Eğitim sistemindeki politikaların uygulanmasını kolaylaştırmak amacıyla.
- C) Öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde desteklemek için.
- D) Sadece okullardaki idari işleyişi düzenlemek amacıyla.
- E) Öğrencilerin başarısını doğrudan artırmak için bireysel çabalar teşvik edilerek.

6. Kanuna göre, Milli Eğitim Akademisi'nin kuruluş amacı nedir?

- A) Öğretmenlerin maaşlarını belirlemek ve ödemeleri düzenlemek.
- B) Sadece eğitim teknolojilerini geliştirmek.
- C) Öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması ve mesleki gelişimlerinin sağlanması.
- D) Eğitim kurumlarının denetimini sağlamak.
- E) Yalnızca öğrenci odaklı projeleri uygulamak.

7. Kanuna göre, uzman öğretmen olabilmek için adaylardan istenen şartlardan biri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Öğretmenlikte en az 5 yıl hizmet vermiş olmak.
- B) Bakanlık tarafından düzenlenen kariyer planlaması eğitimine katılmak.
- C) Öğretmenlikte en az 10 yıl hizmet vermiş ve kademe ilerlemesi cezası almamış olmak.
- D) Yüksek lisans derecesine sahip olmak.
- E) Akademik bir kurulda yer almak.

8. Disiplin soruşturması sırasında dosyanın eksik olduğu tespit edilirse hangi işlem gerçekleştirilir?

- A) Eksik bilgiler dikkate alınmadan süreç devam eder.
- B) Dosya tamamen iptal edilir.
- C) Dosya Disiplin Kurulu tarafından eksikliklerin giderilmesi için iade edilir.
- D) Ek süre verilmeden işlem tamamlanır.
- E) Dosya üzerindeki karar son haliyle verilir.

9. Kanuna göre, sözleşmeli öğretmenlikte istihdam edilenlerin yer değiştirme hakları hangi koşullara bağlıdır?

- A) Hizmet puanı sıralamasına bağlıdır.
- B) Üç yıl boyunca sadece can güvenliği ve sağlık mazeretleri ile yer değişikliği yapılabilir.

- C) Aile birliği mazereti ile ilk yılda değişim hakkı tanınır.
- D) Tercih hakkı olmaksızın Bakanlık kararıyla düzenlenir.
- E) Eğitim kurumunun talebine göre belirlenir.

10. Kanuna göre, öğretmenlerin mazeret durumlarına bağlı yer değiştirme başvuruları hangi takvimde değerlendirilir?

- A) Yıl boyunca sürekli olarak alınır ve uygulanır.
- B) Yalnızca eğitim-öğretim yılı başında gerçekleştirilir.
- C) Eğitim-öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde yarıyıl ve yaz tatilinde yapılır.
- D) Herhangi bir takvime bağlı olmadan bakanlıkça belirlenir.
- E) İlgili okulların yönetim kurullarınca düzenlenir.

### Test 3

1. Öğretmenlik Meslek Kanunu'na göre, öğretmenlerin mesleğe atanma süreci hangi temel aşamaları içerir ve bu süreçte hangi kriterler göz önünde bulundurulur?

- A) Sadece hazırlık eğitiminin tamamlanmış olması yeterlidir.
- B) Hazırlık eğitiminde başarılı olmak, atanacağı alanda yükseköğretim mezunu olmak ve belirli sınavlardan gerekli puanı almak.
- C) Öğretmenlik mesleği yeterliklerini yalnızca teorik olarak tamamlamak.
- D) Bakanlık onayı dışında herhangi bir kritere bağlı kalınmaz.
- E) Akademik başarı kriterleri göz önüne alınmaksızın atama yapılır.

2. Kanuna göre, öğretmenlik mesleği kariyer basamakları arasında geçiş yapılırken hangi koşullar sağlanmalıdır?

- A) Kariyer basamaklarına başvuru için sadece hizmet süresi dikkate alınır.
- B) Uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik için düzenlenen eğitimlerin tamamlanması ve belirlenen hizmet süresinin doldurulması.
- C) Sadece öğretmenlerin kendi tercihlerine dayalı bir sistem uygulanır.
- D) Başvuru için herhangi bir ek koşul aranmaz.
- E) Milli Eğitim Bakanlığı kararıyla doğrudan atanır.

3. Kanuna göre, öğretmenlerin mesleki gelişim faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için hangi yöntemler izlenir?

- A) Her öğretmenin kendi ihtiyacına göre bireysel plan yapması sağlanır.
- B) Bakanlıkça hazırlanan bireysel mesleki gelişim planları, her beş yıllık dönemi

kapsayacak şekilde uygulanır.

C) Yalnızca akademik kurulun önerdiği faaliyetler uygulanır.

D) Mesleki gelişim faaliyetleri sadece yerel yönetimlerin düzenlemeleri ile sınırlıdır.

E) Faaliyetler, öğretmenlerin katılım durumlarına bağlı olarak değişir.

4. Disiplin cezaları ile ilgili olarak, öğretmen adaylarının hazırlık eğitimi sırasında mazeretsiz olarak belirli bir süre devamsızlık yapmaları durumunda hangi yaptırımlar uygulanır?

A) Disiplin cezaları uygulanmaz, yalnızca yazılı uyarı yapılır.

B) Mazeretsiz olarak altı gün devamsızlık yapan öğretmen adaylarının akademiyle ilişkisi kesilir.

C) Devamsızlık sürelerine bakılmaksızın, hazırlık eğitimi tekrarına izin verilir.

D) Devamsızlık durumunda disiplin cezası yerine mesleki danışmanlık sağlanır.

E) Devamsızlık oranı, yalnızca başarı puanını etkiler.

5. Milli Eğitim Akademisi'nin görevi kapsamında, öğretmenlik mesleğine hazırlık eğitiminde hangi temel bileşenler yer alır?

A) Yalnızca teorik bilgi aktarımı.

B) Hem teorik hem uygulamalı eğitimler ve öğretmenlik mesleğinin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerlerin kazandırılması.

C) Öğretmenlerin sadece alan bilgisini geliştirmek için uygulamalı çalışmalar.

D) Dijital yeterliklerin ön planda olduğu bir içerik.

E) Kısa süreli ve yalnızca teorik eğitimler.

6. Kanunda belirtilen \u201c\u0130\u015fretmenlerin hak, \u00f6dev ve sorumlulukları\u201d başlığında, öğretmenlerin eğitim ve öğretim sürecindeki rollerinden biri nedir?

A) Yalnızca derslere girerek temel eğitim hizmetlerini sağlamak.

B) Öğrencilerin öğrenme biçimleri, ilgi ve yeteneklerini dikkate alarak eğitim araçlarını seçmek ve uygun yöntemlerle eğitim planlamak.

C) Eğitim öğretim süreçlerinde, sadece merkezi sınavlara yönelik çalışmaları desteklemek.

D) Meslektaşları ile iş birliği yapmadan bireysel yöntemler geliştirmek.

E) Aileleri eğitim süreçlerinden dışlamak.

7. Öğretmenlik Meslek Kanunu'na göre, bir öğretmenin mazeret durumuna bağlı olarak aylıksız izin kullanma hakkı hangi koşullarda mümkündür?

A) Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle atanamadığı takdirde, atanmak istediği yere

yerleşene kadar aylıksız izin kullanabilir.

- B) Herhangi bir mazeret belirtmeden aylıksız izin kullanabilir.
- C) Yalnızca sağlık raporuna dayalı durumlarda izin verilir.
- D) Aylıksız izin hakkı sadece norm kadro fazlası olan öğretmenlere tanınır.
- E) İzin hakkı, sadece yerel yönetimlerin onayıyla gerçekleşir.

8. Kanuna göre, Milli Eğitim Akademisi\2019nde eğitim personeli olarak görevlendirilen bir bireyin yükümlülüklerinden biri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Akademinin bütçesini düzenlemek.
- B) Haftalık asgari ders saatlerini tamamlamak ve ek ders ücretlerine hak kazanmak.
- C) Akademi yönetimindeki idari işlerde görev almak.
- D) Sadece teorik dersler vermekle sınırlı olmak.
- E) Kendi dışında belirlenen her türlü görevi kabul etmek.

9. Kanunda yer alan eğitim çalışanlarının şiddetten korunması maddesi hangi unsurları içermektedir?

- A) Şiddet durumunda eğitim çalışanlarının hak kaybı yaşamaması sağlanır.
- B) Eğitim çalışanlarına karşı işlenen bazı suçların cezaları yarı oranında artırılır ve hapis cezalarının ertelenmesi hükmü uygulanmaz.
- C) Yalnızca şiddet olaylarının kayıt altına alınmasıyla sınırlıdır.
- D) Öğretmenlerin bireysel olarak çözüm bulmaları beklenir.
- E) Şiddete uğrayan öğretmenlere yalnızca maddi destek sağlanır.

10. Milli Eğitim Akademisi\2019nin oluşturduğu Akademik Kurulun görevleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer alır?

- A) Eğitim bütçelerini düzenlemek.
- B) Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından belirlenen politikaların uygulanmasına yönelik standartlar geliştirmek.
- C) Eğitim kurumlarının sınavlarını denetlemek.
- D) Öğrencilerin kariyer planlamasına yönelik projeler hazırlamak.
- E) Sadece eğitim faaliyetlerini izlemek.

#### **Test 4**

1. Öğretmenlik Meslek Kanunu'na göre, hazırlık eğitimi sırasında öğretmen adaylarının başarısız olması durumunda ne tür bir işlem uygulanır?

- A) Başarısız olanlar farklı bir alana yönlendirilir.
- B) Başarısız olanların Akademi ile ilişkisi kesilir ve eğitim programına yeniden katılmalarına izin verilmez.
- C) Başarısız olanlara sınavlara tekrar katılma hakkı verilir.
- D) Teorik derslerden başarısız olanlara uygulamalı derslerden ek puan sağlanır.
- E) Başarısız olanlar yalnızca bir dönem daha eğitime devam edebilir.

2. Kanunda belirtilen hazırlık eğitiminin uygulamalı ders başarı puanı hangi yönetime göre belirlenir?

- A) Sadece uygulama öğretmeninin değerlendirmesine dayanır.
- B) Üç değerlendirme puanının ağırlıklı ortalaması alınarak belirlenir.
- C) Hazırlık eğitimine katılım oranına göre hesaplanır.
- D) Sadece yazılı sınav sonuçlarına göre belirlenir.
- E) Eğitim personeli ve uygulama öğretmenlerinin ortak kararıyla belirlenir.

3. Kanuna göre, öğretmen adaylarının eğitim süreleri boyunca herhangi bir nedende yirmi gün ve üzeri devamsızlık yapması durumunda ne yapılır?

- A) Devamsızlık süresi için herhangi bir işlem yapılmaz.
- B) Adayın Akademiyle ilişkisi kesilir ve eğitim süreci sona erdirilir.
- C) Eğitim programına tekrar alınmak üzere kaydı dondurulur.
- D) Devamsızlık raporu incelenerek bireysel eğitim planı hazırlanır.
- E) Devamsızlık süresi puanlamaya eklenir.

4. Kanunda tanımlanan \u2018Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu\u2019nun görevi nedir?

- A) Sadece bütçe düzenlemeleri yapmak.
- B) Eğitim politikalarını belirlemek, Akademinin çalışmalarını izlemek ve değerlendirmek.
- C) Disiplin cezalarını doğrudan uygulamak.
- D) Eğitim programlarının içeriklerini hazırlamak.
- E) Öğretmenlerin bireysel taleplerini karşılamak.

5. Hazırlık eğitimine katılacak öğretmen adaylarının belirlenmesinde hangi koşul dikkate alınmaz?

- A) Kamu haklarından mahrum olmamak.
- B) Belirli bir yükseköğretim programından mezun olmak.
- C) Askerlikle ilişkisi bulunmamak.



- D) Uzman öğretmenlik belgesine sahip olmak.
- E) Sağlık durumunun görevini yapmasına engel olmaması.

6. Öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamalarında hangi unsur esas alınır?

- A) Atamaların yalnızca coğrafi bölgelere göre yapılması.
- B) Hizmet puanı üstünlüğü ve öğretmenlerin tercihlerinin dikkate alınması.
- C) Her öğretmenin aynı süre içinde atamasının gerçekleştirilmesi.
- D) Yer değiştirme taleplerinin yalnızca il içi atamalarla sınırlı olması.
- E) Atamaların sadece Bakanlık kararıyla belirlenmesi.

7. Kanuna göre, öğretmenlik mesleği yeterlikleri hangi kurum tarafından belirlenir ve uygulanır?

- A) Akademik Kurul.
- B) Disiplin Kurulu.
- C) Milli Eğitim Akademisi.
- D) İl Milli Eğitim Müdürlükleri.
- E) Yerel Okul Müdürlükleri.

8. Kanunda belirtilen hizmet puanı sistemi, öğretmenlere hangi kriterlere göre puan verir?

- A) Öğretmenin bulunduğu eğitim kurumunun gelişmişlik düzeyi ve coğrafi konumu.
- B) Öğrencilerin başarı düzeyi.
- C) Okul yöneticilerinin performans değerlendirmesi.
- D) Öğretmenin katıldığı mesleki gelişim faaliyetlerinin sayısı.
- E) Öğretmenin görev yaptığı sürenin uzunluğu.

9. Kanuna göre, öğretmenlerin öğrencilere yönelik eğitim süreçlerinde nasıl bir davranış sergilemeleri beklenir?

- A) Sadece Bakanlık politikalarına odaklanarak bireysel yaklaşımlar geliştirmek.
- B) Öğrencilerin kişilik haklarına saygı göstermek ve onların ilgi ve yeteneklerini dikkate almak.
- C) Eğitim materyallerini yalnızca okul yönetiminin kararına göre belirlemek.
- D) Öğrencilerin akademik başarılarına yönelik bireysel çalışmaları sınırlandırmak.
- E) Ders dışı faaliyetlerde öğrencilere rehberlik etmekten kaçınmak.

10. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda belirtilen mesleki gelişim faaliyetlerinin değerlendirilmesinde hangi süreç uygulanır?

- A) Faaliyetlerin yerel düzeydeki başarısı dikkate alınır.
- B) Bakanlık tarafından izlenir ve sonraki planlamalarda değerlendirme sonuçları kullanılır.
- C) Eğitim kurumlarının yöneticileri tarafından bağımsız olarak denetlenir.
- D) Sadece katılım oranına göre bir değerlendirme yapılır.
- E) Faaliyetler, katılımcıların bireysel yorumlarına göre şekillenir.

### Test 5

1. Kanuna göre, uzman öğretmenlikten başöğretmenliğe geçişte hangi koşullar sağlanmalıdır?

- A) Sadece 15 yıl hizmet süresi dolmuş olmak yeterlidir.
- B) Uzman öğretmenlikte en az 10 yıl hizmet vermek, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almamış olmak ve ilgili eğitimi tamamlamak gerekir.
- C) Yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olmak tek şarttır.
- D) Öğretmenlik mesleğinde toplam 20 yıl hizmet süresi doldurmak gerekir.
- E) Bakanlık tarafından yapılan sınavlarda en yüksek puanı almak zorunludur.

2. Hazırlık eğitimine katılan öğretmen adaylarının başarısı nasıl bir süreçle değerlendirilmektedir?

- A) Sadece yazılı sınavlarla belirlenir.
- B) Yazılı sınavların yanı sıra uygulamalı derslerdeki performansları değerlendirilir ve belirli bir başarı puanı hesaplanır.
- C) Akademik yeterlilikleri göz önüne alınarak öğretim üyelerinin bireysel kanaatleriyle karar verilir.
- D) Sadece teorik derslere devam zorunluluğu üzerinden değerlendirme yapılır.
- E) Değerlendirme süreci, adayların tamamen kişisel çabalarına bırakılır.

3. Milli Eğitim Akademisi'nin yayın ve araştırma faaliyetleri hangi amaçlara yöneliktir?

- A) Sadece öğretmenlerin bireysel projelerine destek sağlamak.
- B) Eğitim-öğretim alanında bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip etmek, araştırmalar yapmak ve yayınlar hazırlamak.
- C) Eğitim kurumlarının bütçesini düzenlemek için öneriler sunmak.

- D) Yalnızca uluslararası eğitim standartlarını analiz etmek.
- E) Bakanlık kararlarını yasal çerçevede düzenlemek.

4. Kanunda yer alan \u201cmesleki gelişim planları\u201d hangi özelliklere sahiptir?

- A) Yalnızca yerel yönetimlerin ihtiyaçlarına göre hazırlanır.
- B) Öğretmenlerin görev yaptıkları okul türü ve kademesi dikkate alınarak hazırlanır ve 5 yıllık dönemleri kapsar.
- C) Eğitim kurumlarının bütçelerine uygun şekilde planlanır.
- D) Mesleki gelişim sadece dijital yeterliliklerle sınırlı tutulur.
- E) Bireysel değil, yalnızca merkezi bir planlama yöntemi izlenir.

5. Kanunda, öğretmenlerin mazeret durumlarına bağlı yer değişikliği taleplerinde öncelikli olarak hangi faktörler dikkate alınır?

- A) Öğretmenlerin yıllık performans değerlendirmeleri.
- B) Hizmet puanı ve öğretmenlerin tercihlerinin dengesi.
- C) Öğretmenlerin görev yaptığı okulun öğrenci sayısı.
- D) Bakanlığın bütçe durumuna bağlı kısıtlamalar.
- E) Yalnızca coğrafi zorluklar.

6. Disiplin cezalarına yapılan itirazlar hangi süreçle değerlendirilir?

- A) İtirazlar yalnızca okul yönetimleri tarafından karara bağlanır.
- B) Kınama ve ödeme kesintisi cezalarına Disiplin Kurulu, Akademiden çıkarma cezalarına ise Akademik Kurul karar verir.
- C) Disiplin cezaları doğrudan Bakanlık tarafından denetlenir.
- D) İtiraz süreçleri belirli bir süreye tabi değildir.
- E) İtirazlar doğrudan reddedilirse farklı bir süreç işletilmez.

7. Kanunda belirtilen hizmet puanı sisteminin temel amacı nedir?

- A) Öğretmenlerin maaş düzenlemelerinde kullanılmak.
- B) Eğitim kurumlarındaki öğretmen dağılımını dengeli bir şekilde sağlamak.
- C) Sadece coğrafi zorluklar yaşayan öğretmenlere avantaj sağlamak.
- D) Mesleki yeterlilik ölçütlerini yeniden belirlemek.
- E) Akademik gelişim programlarına katılımı zorunlu hale getirmek.

8. Milli Eğitim Akademisi'nde sözleşmeli olarak çalışan eğitim personelinin görev tanımı aşağıdakilerden hangisini kapsar?

- A) Akademi dışındaki tüm eğitim programlarını düzenlemek.
- B) Eğitim faaliyetlerini yürütmek ve belirli ders saatlerini tamamlamak.
- C) Sadece idari görevlerde yer almak.
- D) Kendi belirlediği alanlarda bağımsız araştırmalar yapmak.
- E) Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun kararlarını yürütmek.

9. Eğitim çalışanlarının şiddetten korunmasına yönelik kanuni düzenleme hangi suçlar için geçerlidir?

- A) Şiddet dışında tüm disiplin cezalarını kapsar.
- B) Kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçları.
- C) Sadece öğrencilerle ilgili şiddet olaylarını kapsar.
- D) Yalnızca meslekten kaynaklanan zararlar için geçerlidir.
- E) Eğitim süreçlerinde ortaya çıkan kazalar için geçerlidir.

10. Kanuna göre, öğretmenlerin eğitim ve öğretim sürecinde hangi unsurlara önem vermesi beklenir?

- A) Öğrencilerin bireysel öğrenme ihtiyaçlarını göz ardı ederek müfredata odaklanmaları.
- B) Eğitim öğretim faaliyetlerini Türk milli eğitiminin genel amaç ve temel ilkelerine uygun olarak planlayıp yürütmeleri.
- C) Yalnızca kendi bireysel öğretim yöntemlerini kullanmaları.
- D) Ailelerin katılımını tamamen sınırlandırmaları.
- E) Ders dışı faaliyetlere dahil olmamaları.

### **Cevap Anahtarı TEST 1**

- 1. B
- 2. A
- 3. B
- 4. B
- 5. B
- 6. B
- 7. B
- 8. B
- 9. D
- 10. B

### **Cevap Anahtarı TEST 2**

1. B
2. B
3. C
4. B
5. C
6. C
7. C
8. C
9. B
10. C

### **Cevap Anahtarı TEST 3**

1. B
2. B
3. B
4. B
5. B
6. B
7. A
8. B
9. B
10. B

### **Cevap Anahtarı TEST 4**

1. B
2. B
3. C
4. B
5. D
6. B
7. C
8. A
9. B
10. B

## **Cevap Anahtarı TEST 5**

1. B
2. B
3. B
4. B
5. B
6. B
7. B
8. B
9. B
10. B